

# BALANS IN ZICHT

Nieuwsbrief december 2010

## Ziekteverzuim

Herinnert u zich nog mijn oproep tot een paradigm shift in de vorige nieuwsbrief? *"Een andere manier van denken over gezondheid en balans, over gezond werken en leven?"*

Dan zal het u vast niet ontgaan zijn dat ziekteverzuim momenteel big business is. Legio BV's worden uit de grond gestampt en de ene voormalige schroothandelaar verdient nog meer dan de andere... Maar, is de focus op ziekte(verzuim) wel zo gezond?!

Wat je aandacht geeft, versterkt, toch?! En alle repressie en SWAT-voetbal-wedstrijd-ziekteverzuim-controle-teams ten spijt, TNO onderzoek heeft uitgewezen dat medewerkers veel harder werken voor relaxte en betrokken managers. Zou u toch zelf ook doen?!

Bovendien, een bedrijf draait niet om ziekteverzuim, maar om het produceren van iets moois, iets nuttigs, iets bijzonders en dat, uiteraard, maatschappelijk verantwoord in de markt zetten. Daarbij stuur je op resultaat, niet op aanwezigheid. Immers, dan kunnen we Het Nieuwe Werken wel helemaal vergeten. Bovendien, ik weet niet of u ze kent, maar ik ken medewerkers die, bv. door een handicap, slechts 80 of 90% van de tijd aanwezig zijn, maar aanzienlijk meer bijdragen dan de zogeheten 'presenteïsten', medewerkers die druk heen en weer lopen, in de regel met enkele ordners in hun oksel, maar waarvan eigenlijk niemand weet wat ze nu precies doen...

*'Ziekteverzuim', 'ziektekosten', 'ziekenhuizen',* archaïsche termen uit een tijd die maar geen oplossing weet te vinden, waar problemen en premies exponentieel blijven stijgen. Vroeg of laat zullen we er aan moeten, die paradigm shift.

Kortom, het zal u niet verbazen dat het mij bijzonder verheugt nu blijkt dat HGT steeds meer en steeds beter samenwerkt met onze vaste klanten en strategische partners, waaronder innovatieve arbodiensten.

Organisaties met visie en de focus op een gezonde balans tussen mens en organisatie! Daarnaast zijn we verbonden met de beste professionals op elk gebied in heel Nederland, dus welke personeelsproblematiek u ook treft, verslavingen, conflicten, WIA-problematiek of wat dan ook, even Harry bellen...



## Open Huis

Ons derde Open Huis van 2 september jl. was wederom een onvergetelijke happening voor onze trouwe clientèle. Ook deze keer gaven twee topsprekers acte de presence: de heren Karel Noordzy, o.a. voormalig CEO van PGGM en de NS, en dr. Bram Bakker, de van TV en diverse publicaties bekende psychiater.

Onder het thema *'Het geheim van een gezonde organisatie'* hielden zij inspirerende toespraken, gevolgd door een dialoog met Harry en het publiek, en uiteraard beklonken met een gezellige borrel in de kloostergangen en onze kantoren. Op onze site treft u onder het kopje *'Nieuws'* een impressie.



## Citaat van de Straat

*"Harry, dat soort bedrijven zijn carrosseriebedrijven, die deuken uit. Dat doe jij ook wel, maar jij leert mensen vooral beter rijden"...*

oud-cursist Weer in Balans

## Individuele coaching

Na een melding in één van onze vorige nieuwsbrieven, wordt er inmiddels gretig gebruik gemaakt van onze individuele coachingstrajecten; 5 of 8 gesprekken voor managers/medewerkers die op zoek zijn naar een betere balans in hun leven en werk (zonder tijdslimiet overigens) voor een aantrekkelijk all-in tarief. Ook worden deze trajecten steeds vaker ingezet als preventietraject of als nazorg na een training (idee strippenkaart). Informeert u gerust indien u wilt weten of dit traject voor u of een van uw medewerkers geschikt is. Bent u overigens al op de hoogte dat wij door steeds meer zorgverzekeraars, gedeeltelijk, worden vergoed? Zowel wat werknemers- als werkgeversverzekeringen betreft. Wij zoeken dat graag voor u uit!



## Interview Nyenrode

In het jongste nummer van het Business Spiritualiteit Magazine Nyenrode interviewt prof. dr. Paul de Blot Harry Grob. Het magazine is te verkrijgen via de site van uitgeverij Quist ([www.quist.nl](http://www.quist.nl)) en in januari plaatsen we een PDF op onze site.

In dit nummer van dit kwaliteitsmagazine, dat zich bezig houdt met de vraag hoe organisaties succesvol kunnen opereren in de huidige tijd, ligt het accent vooral op balans en duurzaamheid.

## Startdata open trainingen

### Weer in Balans

- maandag 31 januari 2011
- dinsdag 1 februari 2011

### Balans of Balanceren [managers en HR professionals]

- donderdag 3 februari 2011

## Bijeenkomst CPM

23 September jl. hebben we de Contact Groep Personeelsmanagers op bezoek gehad in ons klooster. Het was een bijzondere en inspirerende bijeenkomst. Na de 'Harry-presentatie' en een levendige dialoog volgde een rondleiding door het klooster en een geanimeerde borrel in onze kantoren.

Goed overigens om te zien dat steeds meer organisaties inzien dat de balans van hun medewerkers zich rechtstreeks vertaald ziet in de balans van de organisatie zelf; figuurlijk én letterlijk!

Eén van de 30 HR-managers vroeg zich verbaasd af hoe ik die resultaten behaalde: *"Wat doe je dan precies?"*

Die vraag die mij regelmatig bereikt, geeft blijk van onze cultuur-beperkte visie. Hetgeen ik dóe in een training of coaching bepaalt maximaal voor 1/12 deel het resultaat! Heeft u interesse in een veel effectievere manier van coachen of leidinggeven? Boek de B.o.B. training!

Voor een presentatie kunt u contact opnemen met mijn secretaresse Feyta Bosch, tel.: 053-43 49 252.

## Vakantie

Van 20 december 2010 t/m 2 januari 2011 hebben wij vakantie en zal ons bedrijf gesloten zijn. Wij wensen u heerlijke feestdagen en alle goeds voor 2011, bovenal balans en gezondheid!